

## FICHE DE POSTE D'EMPLOI FONCTIONNEL

### Directeur / Directrice de la Stratégie et des Opérations

Niveau et groupe d'emploi : 3J

#### Centre Hospitalier Universitaire de Brest

**Adresse :** CHU de Brest  
2, avenue Foch  
29609 Brest cedex

**Accès par :**

- Réseau routier breton (N12 et N165)
- Gare TGV de Brest (liaison directe pour Paris)
- Aéroport de Brest-Bretagne

**Personne à contacter :**

- Mme Florence FAVREL-FEUILLADE, directrice générale ([florence.favrel-feuillade@chu-brest.fr](mailto:florence.favrel-feuillade@chu-brest.fr))
- Secrétariat : 02.98.22.33.45 ([direction-generale@chu-brest.fr](mailto:direction-generale@chu-brest.fr))

**Commission médicale d'établissement :**

- Pr Pierre-Yves SALAÛN, président, médecin nucléaire
- Dr Françoise DUQUESNE, vice-présidente, gériatre

**Unités de formation et de recherche :**

- Pr Béatrice COCHENER, doyenne de l'UFR de médecine, ophtalmologue
- Pr Sylvie BOISRAMÉ, doyenne de l'UFR d'odontologie



#### Présentation générale et synthétique de l'établissement

##### Présentation du CHU de Brest :

Établissement universitaire de référence et de recours, le CHU de Brest remplit une triple mission de soins, d'enseignement et de recherche. Premier opérateur de santé de Bretagne occidentale, le CHU de Brest compte plus de 2 500 lits et places et près de 7 000 professionnels au service de la santé des populations. Chaque année, il accueille plus de 460 000 consultants externes et 120 000 personnes hospitalisées. Avec plus de 1 800 étudiants inscrits en faculté de médecine et des sciences de la santé et à l'Institut de formation des professionnels de santé, le CHU s'affirme également comme un grand pôle de formation et de promotion professionnelle.

Le CHU participe également activement par le biais de ses équipes labellisées aux progrès de la recherche médicale avec 1 190 études cliniques ouvertes, un centre d'innovation pour la santé (W.INN) et un entrepôt de données de santé labélisé. Il investit massivement les questions de santé numérique et d'intelligence artificielle.

Le CHU de Brest est engagé dans une politique volontariste de coordination de l'offre de soins sur le territoire à travers de nombreuses coopérations avec d'autres établissements. Le CHU de Brest est en direction commune avec les centres hospitaliers de Landerneau, Lesneven, Crozon et Saint-Renan. Cette forte dimension territoriale, particulièrement ancienne et avec de nombreux postes médicaux partagés, lui permet de structurer l'offre de soins de proximité et de recours sur son territoire. Le CHU est également l'établissement support du GHT de Bretagne Occidentale qui regroupe, en plus des établissements de la direction commune, le centre hospitalier des Pays de Morlaix et le centre hospitalier de Lanmeur.

Le CHU de Brest déploie ses activités sur 7 lieux d'accueil spécialisés :

- Morvan (Brest) /court-séjour, SSR et psychiatrie;
- Cavale Blanche (Brest) /court-séjour (hors obstétrique), SSR et psychiatrie;
- Carhaix : site d'activités de court séjour, SSR et EHPAD ;
- Bohars : prises en charge en santé mentale ;
- Centre René Fortin (Bohars) : USLD et EHPAD ;
- Centre de Guilers : SSR et EHPAD ;
- Résidence Delcourt-Ponchelet (Brest) : EHPAD.

Le CHU porte par ailleurs un schéma directeur immobilier d'envergure tant pour ses activités sanitaires (ouverture de l'institut de cancérologie et d'imagerie fin 2023, rénovation des blocs opératoires, reconstruction de la psychiatrie) que pour ses activités médico-sociales (reconstruction de ses EHPAD dans une logique de promotion de l'innovation et d'accompagnement de la transformation domiciliaire).

Un travail important est en cours sur le territoire pour déployer sur tous les établissements du GHT un dossier patient informatisé unique via la solution Easily et pour déployer une stratégie d'intelligence artificielle.

Le CHU de Brest et les établissements de la direction commune travaillent actuellement à l'élaboration d'un nouveau projet des établissements qui sera adopté d'ici fin 2026.

### **La métropole de Brest :**

Au cœur d'un bassin de vie de 400 000 habitants, Brest métropole constitue le point d'ancrage de la Bretagne occidentale. Seconde métropole de Bretagne, Brest se singularise par la présence de fonctions stratégiques de l'État liées à la mer et à la défense (deuxième port militaire français après Toulon), d'un pôle universitaire et de recherche important, et d'équipements culturels (dont une scène nationale et un musée national).

Ville portuaire située à l'extrémité ouest de la Bretagne et dominée par une rade propice à la pratique de nombreuses activités nautiques et sportives, Brest allie patrimoine culturel d'après-guerre et richesses naturelles.

Brest métropole c'est aussi le 1er port breton, le 1er aéroport breton, une gare TGV, des voies rapides gratuites qui relient Brest à Paris en passant par Rennes ou Nantes, des grands équipements métropolitains qui accueillent régulièrement des événements professionnels internationaux. Brest et son pays constituent un espace économique dynamique, diversifié, et porté par des entreprises et des secteurs d'activité de pointe reconnus sur les marchés nationaux et internationaux : industrie navale militaire et civile, agriculture et industrie agroalimentaire, santé, banque-assurance, sciences et technologies marines, numérique.

## Identification du poste

### **Position dans l'organigramme de direction :**

Membre de l'équipe de direction du CHU de Brest, il/elle participe sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale à la vie globale de l'établissement et à la mise en œuvre de la stratégie de l'établissement.

Il/elle participe au comité de direction hebdomadaire (restreint et plénier) et est amené(e) à intervenir régulièrement au sein des instances du GHT et du CHU. Il/elle prépare et anime les revues de projets.

Sous l'autorité de la directrice générale, le CHU de Brest dispose de deux emplois fonctionnels :

- Un emploi de directeur général adjoint, qui seconde la directrice générale en transversalité et participe au pilotage de l'établissement et à la coordination de l'équipe de direction.

- Un emploi de directeur / directrice de la Stratégie et des Opérations, correspondant à la présente fiche de poste, qui participe à la définition de la ligne stratégique du CHU de Brest et au portage de certains dossiers stratégiques et immobiliers.

### **Position dans la structure :**

- **Liaisons hiérarchiques** : placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale.
- **Liaisons fonctionnelles** : il/elle travaille en lien rapproché avec la gouvernance du CHU, le directeur général adjoint, les directeurs adjoints, les pôles d'activités cliniques et médico-techniques, et avec les responsables médicaux, soignants, administratifs et techniques.

### **Présentation des missions :**

En lien étroit avec la directrice générale, les missions du directeur / de la directrice de la Stratégie et des Opérations sont les suivantes :

- *En matière de stratégie :*
  - Pilotage de la démarche d'élaboration et de mise en œuvre du projet des établissements en lien avec le GHT et co-portage du projet médical avec le président de CME et du projet médico-soignant partagé du GHT ;
  - Préparation et animation de revues de projets permettant le partage en équipe, l'alignement sur les objectifs et les calendriers de déploiement ;
  - Définition de la gouvernance et des orientations du schéma directeur immobilier ;
  - Négociation et suivi du CPOM en déclinaison du PRS, de la gestion des dossiers d'autorisation, de la veille sur les axes de développement d'activité, du suivi de l'annexe projets des contrats de pôle, de la centralisation des réponses aux appels à projet en lien avec la direction générale (étude d'opportunité, lien avec les porteurs, suivi de la mise en œuvre) ;
- *En matière d'opérations :*
  - Analyser les besoins, proposer, piloter et accompagner la mise en œuvre de projets d'évolution des organisations sur la base des évolutions digitales, des attentes des patients et des professionnels et dans une optique d'efficacité des process, de maîtrise des coûts, de libération des temps utiles aux soins, de fluidité des parcours.
  - Par les méthodes qu'elle définit et met en œuvre, elle contribue au développement de l'autonomie des acteurs et de l'intelligence collective

L'équipe de la direction de la Stratégie et des Opérations est composée par :

- 1 directrice sur emploi fonctionnel, également directrice déléguée du pôle « Femme-Mère-Enfant », en lien hiérarchique sur l'ensemble de l'équipe ;
- 1 directrice adjointe, directrice des Opérations en charge des parcours patients, également directrice déléguée des pôles « Médecines spécialisées » et « Médecines intensives et polyvalentes » ;
- 1 directeur adjoint, directeur des Opérations en charge des plateaux médico-techniques, également directeur délégué des pôles « Biologie-Imagerie » et « Blocs opératoires, Chirurgies, Anesthésie-Réanimation » ;
- 1 directrice adjointe, directrice des Opérations en charge des filières psychiatrie et gériatrie, également directrice déléguée des pôles « Psychiatrie » et « Personnes âgées, Rééducation, Médecines » ;

- 2 chefs de projets constituent la base de l'équipe d'appui aux opérations et pilotent ou accompagnent les services dans leurs projets de transformation ; 1 adjoint des cadres également en charge de la coopération territoriale en lien avec la secrétaire générale, 1 ergonome.
- 1 assistante de direction partagée avec le secrétariat général et la direction des Relations territoriales.

### Profil souhaité du candidat

#### **Expériences professionnelles appréciées :**

L'emploi s'adresse à un cadre hospitalier de haut niveau (profil EHESP recherché) avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise, et ayant une excellente connaissance des politiques de santé, des enjeux territoriaux et des établissements de santé, notamment hospitalo-universitaires.

Le poste nécessite à la fois des aptitudes en management et en conduite de projet. Le parcours professionnel doit pouvoir comprendre des expériences permettant de mettre en exergue :

- un sens élevé des responsabilités et de la loyauté ;
- des qualités relationnelles, d'écoute et de négociation affirmées ;
- des qualités de management stratégique et opérationnel ;
- une personnalité expérimentée, volontaire, réfléchie, faisant preuve d'initiatives et de reporting ;
- avoir un esprit d'équipe ;
- avoir un sens de la discrétion.

La capacité à pouvoir coordonner et mobiliser des équipes autour de projets majeurs est attendue.

Il/elle doit pouvoir travailler en parfaite collaboration et confiance avec la directrice générale.

### Avantages et contraintes liées au poste

Déplacements réguliers sur les sites du CHU et sur le GHT à prévoir. Possibilité de disposer d'un véhicule de fonction.

Participation aux astreintes de direction (astreinte organisée sur le périmètre de la direction commune) et versement de l'indemnité compensatrice mensuelle de logement.

Organisation prioritaire de ses absences après concertation avec l'équipe de la direction de la Stratégie et des Opérations. Possibilité de participer ponctuellement à la continuité de la fonction de direction générale en semaine, week-end et vacances selon les contraintes.